



# NR EN VOIE DE DISPARITION :

## Modernisation ou régression ?

	Echelon	ECH 1 *	ECH 2 *	ECH 3 *	ECH 4	ECH 5	ECH 6	ECH 7	ECH 8	ECH 9	ECH 10	ECH 11	ECH 12
N R	Coef	1,00	1,06	1,07	1,09	1,12	1,15	1,18	1,22	1,26	1,30	1,315	1,33
50		1 676,26	1 776,84	1 776,60	1 817,11	1 877,12	1 917,77	1 991,99	2 070,54	2 112,50	2 179,10	2 204,50	2 229,43
55		1 707,09	1 809,52	1 809,30	1 850,33	1 910,95	1 951,53	2 014,57	2 092,66	2 150,44	2 219,10	2 244,33	2 270,44
60		1 738,60	1 842,91	1 842,30	1 895,07	1 947,23	1 999,39	2 051,54	2 121,09	2 190,63	2 260,17	2 286,25	2 312,33
65		1 772,11	1 878,43	1 878,16	1 931,66	1 984,76	2 037,91	2 091,09	2 161,97	2 231,86	2 301,74	2 328,32	2 356,90
70		1 807,63	1 916,09	1 916,30	1 970,33	2 024,35	2 078,35	2 133,00	2 205,31	2 277,61	2 349,91	2 377,03	2 404,15
75	274,6	1 840,47	1 950,90	1 950,31	2 006,11	2 061,33	2 116,54	2 171,76	2 245,38	2 318,99	2 392,61	2 420,22	2 447,83
80	279,3	1 871,97	1 984,29	1 984,01	2 040,45	2 095,33	2 150,21	2 205,09	2 280,00	2 354,91	2 429,82	2 457,43	2 485,04
85	285,5	1 913,53	2 028,34	2 028,48	2 085,75	2 143,15	2 200,56	2 257,96	2 334,50	2 411,05	2 487,59	2 516,29	2 544,99
90	291,7	1 955,08	2 072,39	2 072,39	2 131,04	2 189,69	2 248,35	2 307,00	2 394,00	2 471,00	2 548,00	2 577,93	2 607,86
95	297,9	1 996,64	2 116,44	2 116,44	2 176,33	2 236,23	2 296,13	2 356,03	2 435,00	2 515,76	2 595,63	2 625,58	2 655,53
100	304,3	2 039,53	2 161,90	2 161,90	2 223,09	2 284,28	2 345,46	2 406,65	2 488,23	2 569,81	2 651,39	2 681,99	2 712,58
105	311,1	2 085,11	2 210,22	2 210,22	2 272,77	2 335,32	2 397,88	2 460,43	2 543,83	2 627,24	2 710,64	2 741,92	2 773,19
110	318,9	2 132,05	2 259,95	2 259,95	2 323,91	2 387,97	2 451,83	2 515,79	2 601,07	2 686,35	2 771,63	2 803,51	2 835,59
115	327,1	2 181,10	2 310,00	2 310,00	2 375,33	2 440,33	2 505,33	2 570,33	2 658,00	2 746,67	2 835,34	2 867,82	2 900,30

Depuis plusieurs années, les employeurs organisent la pénurie de NR et pour répondre à la colère grandissante des agents proposent la pire des solutions : la suppression des NR !

### Ce que propose les directions

- Suppression des NR actuels (1NR = 2.34% d'augmentation en moyenne) et remplacement par des coefficients d'augmentation de 0.1% (les employeurs garantiraient toutefois des augmentations... de 1.5% a minima).
- Individualisation des augmentations salariales.

**Inacceptable !  
La direction nous refait le coup des ½ NR !**

Les employeurs ne veulent pas «moderniser» la grille, mais sa disparition pure et simple !

### Ce que propose la CGT

- ☛ Le doublement au minimum du salaire entre l'embauche et le départ à la retraite.
- ☛ Une grille calquée a minima sur l'inflation.
- ☛ La revalorisation de la grille de 9 % pour TOUS afin que soient réactivés les échelons 1 à 3 et un minimum de grille (NR1 échelon 1) qui soit égal au SMIC CGT, soit 2 000 euros brut.
- ☛ Une garantie sur le volume d'avancements individuels à distribuer chaque année.

**La CGT Energies 77 appelle à une journée d'action et de grève !  
Faisons entendre raison à nos employeurs !  
Quelles qu'en soient les formes, mobilisons-nous dans toutes les entreprises des IEG.**

**Ensemble, on est plus fort !**

*Le 20 juin,  
TOUS mobilisés*