

## Compte-rendu CSE ENEDIS de la DR IDF EST

Jeudi 25 mars 2021

### Déclaration de la délégation CGT :

« Depuis plusieurs mois, la CGT ainsi que d'autres organisations syndicales se battent, aux côtés des agents, contre le projet Hercule. Différents syndicats de notre fédération communiquent auprès des usagers sur les conséquences néfastes de ce projet qui a terme bouleverserait l'échiquier énergétique français. En effet, le troisième numéro du journal 100% Public est très largement distribués sur tout le territoire national.

Le 25 mars, la nouvelle réglementation RE 2020, s'invite dans les débats du Conseil Supérieur de l'Energie. Cette nouvelle norme, si elle restait en l'état signerait la fin des installations de chauffage au gaz dans les logements neufs et à terme, la mort programmée de la filière gazière.

Dans le respect de la nationalisation de l'électricité et du gaz comme réponse aux besoins énergétiques de tous, nous demandons l'abandon des réformes en cours dans les groupes énergétiques : Hercule chez EDF, plan Clamadieu chez Engie, et PSE chez GazelEnergie ainsi que la renationalisation du secteur.

L'annonce des employeurs de diviser le NR par 23 ce qui représenterait 0,1% à minima par niveau d'avancement à savoir qu'actuellement 1 NR représente 2,3% d'augmentation salariale sur la grille. Après avoir consenti à augmenter le SNB de 0,3% en début d'année, et annoncé une hausse des dividendes remontés aux actionnaires, ce qui représenterai plus de 700 millions d'euros reversés pour 2022 : voilà une nouvelle provocation qui risque de mettre le feu aux poudres sur les agences !

En effet, l'annonce des 960 NR à distribuer sur notre DR pour 2021, ne récompense pas la forte mobilisation des agents pendant la crise sanitaire, reconnue par la direction. Cela contribue à amplifier la colère des agents !

De plus, nous sommes en désaccord avec la décision prise par l'employeur, le 9 mars dernier, de fermer le siège de la DR IDF Est, malgré une expertise qui démontre l'absurdité du projet. »

**EXEMPLE : UN AGENT EN ÉCHELON 4 NR 100 VERRAIT LA VALEUR DE SON NR PASSÉE DE 45,61 € À 1,98 € !**

**1. Régularisation des dépassements de la durée maximale de travail quotidienne, pour le mois de janvier 2021, pour avis (intervenant Christophe JARNOUEN, Guy-Joël CLERET) :**

- ❖ **VOTE : Abstention des délégations CGT (13) et CFDT (2)  
Avis positif de la délégation CFE CGC (5)**

⇒ *Comme à son habitude la Délégation CGT s'abstient sur le sujet puisque nous réaffirmons que l'organisation du temps de travail doit permettre aux agents de remplir leur mission de service public envers les usagers, en toute sécurité et à tout heure et non de pallier à un manque d'effectif ou une mauvaise organisation du travail.*

**2. Bilan PAP 2020 et du PAP 2021, pour avis (intervenant Jean-Loup LEROY) :**

- ❖ **VOTE : Avis négatif des délégations CGT (13) et CFDT (2)  
Abstention de la délégation CFE CGC (5)**

**3. Bilan annuel HSCT 2020 DR IDF EST, pour avis (intervenant Jean-Loup LEROY) :**

⇒ *Aujourd'hui-vous nous présentez le bilan du PAP 2020 ainsi que le bilan année N-1 de la santé, de la sécurité et des conditions de travail avec des chiffres erronés.*

*La crise sanitaire a engendré la baisse des principaux indicateurs donnés, cela s'explique par la mise en place du travail à domicile pour tous, même ceux qui n'étaient pas auparavant autonomes et éligibles. Qui le sont, d'ailleurs, devenus par le Saint Esprit !*

*Vous nous indiquez que 2 DGI ont été effectués, alors que dans l'année 2020, il y en a eu 3 et qu'ils ne concernaient pas CINKE-PRV, à savoir :*

- *Janvier 2020 DGI Alfortville (Santé, sécurité et conditions de travail)*
- *Avril 2020 DGI Champigny sur Marne (Santé, sécurité et hygiène au travail COVID)*
- *Avril/Mai 2020 DGI TAD avec enquête d'un expert externe.*

*Il y a aussi les faits saillants concernant le risque « Amiante » où nous vous indiquons que c'est notamment suite à l'initiative des agents de l'AMEPS de Champigny sur le poste de Rungis et de la forte sollicitation des élus du personnel CGT en début d'année 2020.*

*Sur les moyens et actions mis en place concernant la CSSCT, notamment sur les inspections des sites de travail, vous indiquez dans votre synthèse qu'il n'y a qu'une visite sur La Courneuve alors que dans les faits nous avons réalisé 6 visites avec les membres de CSSCT et de CSE.*

*Nous réitérons notre demande de moyens supplémentaires pour mener à bien nos missions de la CSSCT car en parallèle nous pouvons constater que les GP2S n'ont pas de problème de quota d'heures !*

- ❖ **VOTE : Avis négatif des délégations CGT (13) et CFDT (2)  
Abstention de la délégation CFE CGC (5)**

## 4. Projet d'organisation interne de l'agence Haut de Portefeuille et Grands Projets, pour avis (intervenant Anne-Sophie CASTILLE) :

- ⇒ La délégation CGT est surprise que tous les agents n'aient pas eu d'informations sur ce projet qui doit entrer en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2021.
- ⇒ Le fait de ne pas remplacer un des deux adjoints au chef d'agence va nécessairement engendrer une charge de travail supplémentaire pour celui restant.
- ⇒ Concernant les bénéfices attendus, la délégation CGT reste sceptique quant aux « gains » énoncés. En effet, l'ambiance de travail n'est déjà pas au mieux, l'esprit collectif est mis à mal avec la généralisation du TAD et nous doutons du bienfondé d'une restructuration dans la période.
- ⇒ Dans ce dossier il n'y a malheureusement pas de description ou de détails qui évoquent l'avenir des métiers après les grands travaux
- ⇒ De plus, nous n'avons aucune lisibilité sur la charge de travail par pôle ne nous permettant pas de connaître si les effectifs sont suffisants pour mener à bien leurs missions de service public.

❖ **VOTE : Avis négatif des délégations CGT (13) et CFDT (2)**  
**Abstention de la délégation CFE CGC (5)**



Nom : .....

Prénom : .....

Adresse email : .....

Téléphone : .....

Entreprise : .....

Coupon à remettre à un élu CGT ou à retourner au syndicat par courrier postal.