



Je vote CGT

La couleur de l'intérêt général
du 7 au 14 novembre 2019

bilan
EOAI

Malgré d'âpres batailles sur le projet EOAI menées par vos élus FNME-CGT, ce projet néfaste pour les agents a fini par être mis en oeuvre !

Constat aujourd'hui

- Une plurifonctionnalité clientèle/travaux qui n'est pas au niveau escompté par les salariés, avec une activité prépondérante dans le domaine clientèle qui a été sous-estimée dans le dossier EOAI.
- Les outils de l'APPI qui ne donnent pas pleinement satisfaction.
- Des problèmes sur nombre de sites : postes vacants, locaux inadaptés, augmentation des délais d'intervention...
- Une chaîne de sécurité gazière au bout de ses limites ! Difficultés de gréement avec des postes vacants ou de remplacement en cas d'absence (IS, Renfort, ATCE...).
- Des BEX au bord de la rupture (manque ACE, CE...).
- Un nombre d'occurrences en forte augmentation sur certaines ZEPIG, en écart avec les accords astreinte, conséquence de :
 - la **diminution du nombre de ZEPIG** ;
 - la **suppression de sites de travail** ;
 - la **baisse des effectifs**, ...
- Un management à distance des sites proxis et APPI.
- Des Managers surchargés avec une multiplication des activités, ainsi que de nouvelles tâches administratives par le non-remplacement des assistantes d'AI.
- Des chefs d'AI non remplacés.

Les actions de la CGT avec le Personnel

- Nous avons obtenu davantage de tours d'astreinte, des embauches supplémentaires grâce à la pugnacité des élus CGT !
- Dans toutes les régions, seule la CGT a proposé des contre projets qui ont permis de faire bouger les lignes à certains endroits. Ces projets n'ont pas été (ou très peu) soutenus par les autres organisations syndicales.
- Lors des comités de suivis, que ce soit au national ou en région, seule la CGT continue de défendre l'intérêt des salariés.
- Au-delà de la prime de 1500 € proposée à certains par la direction, la FNME-CGT a gagné 1000 NR "ADP" supplémentaires.
- Le travail revendicatif doit continuer sur la mise en place de «Référentiels de Pratiques Professionnelles» pour une juste reconnaissance des compétences.
- Sur certains sites, des luttes CGT gagnantes avec :
 - des revalorisations salariales ;
 - la réinternalisation de certaines activités gazières (DPBE, CICM, ...);
 - des stationnements de véhicules bleus pris en charge dans les grandes villes ;
 - la pérennisation de l'application de la PERS 793, forfaits au choix de l'agent et non pas de l'employeur ;
 - des ZEPIG redessinées à dimension humaine...

Une direction qui ne se cache plus

*Source : GRDF SUD-EST GPEC sept 2019

La direction attend les élections, en espérant fortement avoir demain des syndicats plus «collaborateurs» que progressistes.

- Mais dès aujourd'hui, dans le seul but de faire encore plus de gains de productivité, elle annonce déjà l'élargissement des ZEPIG ! La fusion d'AI avec pour finalité la «mutualisation des moyens» se traduira par une suppression des emplois à terme.
- Exemples : - à SUD-EST, elle affiche sa volonté de supprimer près de 120 postes sur 3 ans (dont 50 dans le domaine intervention, 20 en exploitation/maintenance)* ;
 - à SUD-OUEST, elle affiche un objectif de 11,7 millions d'€ de gains de productivité, à réaliser en 3 ans.

LE TEMPS EST VENU D'EXPRIMER D'AUTRES CHOIX DE GESTION POUR NOS ENTREPRISES ET NOS EMPLOIS

L'enjeu est clair :

C'est à vous de décider !

Avec une CGT au-dessus des 50%, c'est l'assurance d'oeuvrer aux niveaux local et national pour proposer un avenir pour tous, dans l'intérêt général

