



CONTACTS UTILES :
 Syndicat Melun : 01 64 41 53 91
 Confédération CGT : www.cgt.fr
 FNME : www.fnme-cgt.fr
 UFICT : www.energiect-cgt.fr
 Site page inactifs : www.inactif.cgt-energies77.fr
 Adresse mail inactifs : retraites@cgt-energies77.fr

EDITO

Dans quelques jours, vous êtes invités à renouveler les membres du Conseil d'Administration de votre CMCAS. **Un moment de communion des salariés et retraités des IEG dans une période de discordance organisée, affectant la sphère professionnelle jusqu'à la cellule familiale et amicale.**

L'adage « diviser pour mieux régner » que chacun a subi un jour est à son paroxysme. Vaccination, pass, dont on se demande en quoi il est sanitaire, opposition intergénérationnelle, rien ne manque à la panoplie élyséenne. A cela s'ajoute le cynisme d'un pouvoir fustigeant des soignants, ceux là-même obligés en début de crise de fabriquer leurs masques et blouses, de travailler même atteints du virus.

Le mensonge, l'amateurisme sont souvent convoqués pour expliquer la gestion calamiteuse de cette crise sanitaire. C'est juste mais insuffisant. **Une fois encore, le pouvoir a géré notre pays comme un patron du CAC 40 sans souci de l'intérêt général.**

Cette crise s'est révélée une formidable opportunité d'accroître les inégalités en faveur des riches, de subventionner les actionnaires, de poursuivre les traitements de choc de l'hôpital public via la fermeture programmée de lits. Il s'apprête à faire payer aux retraités la note en supprimant l'indexation des pensions ou les quelques régimes particuliers. **En contraignant nos libertés au prétexte du risque sanitaire, le pouvoir teste jusqu'à notre capacité de résilience et de résistance.**

Pourtant, l'espoir existe. Il naît des élans de solidarité. Cet épisode sombre qui semble s'achever, confirme le bien fondé d'infrastructures collectives tels les services publics, la Sécurité Sociale ou les Activités Sociales.

Celles et ceux, qui dans cette élection des CMCAS, promotionneront une vision individuelle pour solde de « salaire différé » seront à côté de l'histoire. Leurs chants des sirènes sonneront toujours plus faux.

La famille des électriciens et gaziers, comme le monde du travail, a besoin d'inventer, de renforcer la mise en commun de leurs intérêts via des structures solidaires et l'accès facilité aux loisirs et à la culture.

Pour ce faire, l'équipe CGT conduite par Jean-Louis LEFRANCOIS propose de poursuivre la route ouverte en 1946 tout en inventant, avec vous, de nouveaux espaces de paroles, de nouvelles formes d'activités et de solidarités. Ne manquez pas ce rendez-vous.

Jean-Luc MAILLOT
 Michel VANKEIRSBILCK

FORCE 77

Journal trimestriel du syndicat CGT ENERGIES Seine-&-Marne, section syndicale des agents en inactivité et pensionnés.
 16 Bis rue Gatelliet – 77003 MELUN Cedex.

N° 293
 Prix : 0,76 Euros

SEPTEMBRE 2021

MELUN PPDC
P4
 LA POSTE
 DISPENSE DE TIMBRAGE

PRESSE DISTRIBUEE PAR LA POSTE

Déposé le 30 septembre 2021



**SPECIAL ELECTIONS CMCAS
 ET
 INFORMATIONS DIVERSES**

Ce journal est financé par les cotisations des agents en inactivité de service et pensionnés de reversion de la section syndicale CGT d'ENERGIES 77.

Il est édité et imprimé par nos soins.

Numéro CPPAP : 0323 S 07775

Directeur de la Publication : Fabrice DAYNES

ELECTIONS DES CMCAS, NE MANQUEZ PAS CE RENDEZ-VOUS

Un vote qui compte double

Pour rappel, vous êtes appelés à élire les 24 administratrices et administrateurs du Conseil d'Administration de votre CMCAS. Mais votre vote servira aussi à élire dans un second temps le Conseil d'Administration de la CCAS. La durée du mandat est de 4 ans.

Qui vote ?

Tous les ouvrants-droits des Activités Sociales à l'exception malheureusement des veuves et ce malgré notre insistance et nos démarches.

Comment voter ?

Contrairement aux actifs, les inactifs ont deux moyens de s'exprimer soit par correspondance, soit par vote électronique. Pour votre information, la CGT a dû batailler seule contre les employeurs et d'autres organisations syndicales pour maintenir le vote par correspondance. Nous vous demandons donc de favoriser le vote par correspondance non par ringardise mais pour peser pour son maintien afin que chaque bénéficiaire puisse s'exprimer.

Les dates et délais.

Vous allez recevoir le matériel autour du 15 octobre.

Pour le vote par correspondance, le délai de la poste est au 10 novembre, mais nous vous conseillons de l'envoyer au plus tard fin octobre.

Le vote électronique s'effectuera jeudi 18 novembre au mardi 23 novembre à 8 h.

La liste CGT.

Cette liste est conduite par Jean-Louis LEFRANCOIS, l'actuel président. Parmi ses 23 colistiers figurent 8 retraités : Jean-Claude FRANCOIS, Monique BURRIEL, Philippe BECHU, Martine CHAUMET, Antoine MARINO, Danielle CAVILLON, Paul LUCAS, Gilles RIVIERE. Sont présentes sur cette liste, les quatre détachées Slvie qui ont commencé d'assurer les permanences.

Quelques engagements des candidates et candidats présentés par la CGT.

Maintenir une proximité avec vos correspondantes tout en développant le numérique (inscription et paiement en ligne via le site CMCAS).

Mise en place de nouvelles aides adaptées à chaque étape de vie du bénéficiaire. Renforcement du réseau solidaire.

Ouverture de quelques activités « retraités » aux petits-enfants.

Développement de partenariat avec des acteurs locaux et propositions de prix négociés pour des séjours, loisirs et équipements divers.





Rencontre avec Jean-Louis LEFRANCOIS, chef de file de la liste CGT aux élections de votre CMCAS

Force 77 : Jean-Louis d'abord qui êtes-vous ?

Jean-Louis : Je dirais un bénéficiaire des activités sociales de 47 ans, embauché chez EDF-GDF Services en 1998. J'ai trois enfants et une épouse soignante. C'est dire que les deux dernières années n'ont pas été de tout repos. Sinon, je suis issu de la filière « technicien clientèle ». J'ai été élu à l'unanimité président du Conseil d'Administration en 2017.

Force 77 : Si vous deviez qualifier votre mandat.

Jean-Louis : Difficile et inédit. Avec deux événements certes sans commune mesure, mais majeurs pour la CMCAS : la COVID et la bataille pour conserver des moyens bénévoles. Sur les moyens bénévoles, je rappelle que pour les employeurs et certaines organisations syndicales l'objectif était la suppression pure et simple de tous moyens bénévoles. Je veux remercier mon organisation syndicale qui a dépassé les divergences nationales pour créer les conditions de l'unité syndicale et du rassemblement. On espère toujours mieux mais nous avons maintenu 5 détachés Slvie qui ont commencé de tenir des permanences.

Force 77 : Et la COVID ?

Jean-Louis : Très difficile pour tout le monde et je pense à nos bénéficiaires les plus isolés et aux familles en peine. Les Activités Sociales, c'est une équipe et d'un seul coup, chacun est seul dans son coin, impuissant. Alors, on a tâtonné, sans doute raté des choses mais on a agi. D'abord auprès des plus âgés, un coup de fil, une course, une visite. Puis tenté de trouver le geste adéquat ou de réconfort (masques provenant d'une entreprise locale, panier gourmand, place de cinéma). Je crois que cette période nous renvoie à la solidarité mais aussi à l'humilité.

Force 77 : Dans ces conditions, pouvez-vous tirer un bilan ?

Jean-Louis : Bien sûr. Personne ou collectif, on est toujours responsable de ses actes. Si les 18 derniers mois ont stoppé l'élan, beaucoup des

changements annoncés en 2017 ont vu le jour. Nous avons revu la grille de participation au bénéfice de tous les revenus, du plus haut au plus bas, mis en place une aide au sport et activités culturelles des enfants. Nous avons avancé, certes pas assez vite, sur l'offre numérique. Je dois dire et le déplorer heureusement qu'il y a l'équipe CGT pour proposer et mettre en œuvre. Sinon ce serait la grande solitude.

Force 77 : Votre slogan « l'innovation partagée », ça signifie quoi ?

Jean-Louis : Comme on dit aujourd'hui, l'innovation, ça fait partie de notre ADN. Imaginez en 1946 des militants proposant qu'une partie du Chiffre d'Affaires des entreprises servent à la solidarité et à l'accès aux loisirs et à la culture. Si ce n'est pas de l'innovation... Et bien, nous voulons faire la même chose mais dans le monde et les conditions d'aujourd'hui. Les sites de travail ont éclaté, la concurrence entre les salariés, et l'individualisme se sont installés. Pourtant le besoin de solidarité, de se retrouver, d'être ensemble existent. Il est parfois étouffé, mais, il est présent. Apporter des réponses individualisées dans un cadre collectif, voilà ce que mon équipe veut réinventer.

Force77 : Innovation d'accord, mais partagée ?

Jean-Louis : C'est ni plus ni moins le pari de 2021. Être à l'écoute, comprendre les attentes, y répondre dans le cadre solidaire des Activités Sociales en expliquant les responsabilités des pouvoirs publics, des employeurs, parfois d'autres partenaires sociaux. Faire avec et pour les bénéficiaires. Le partage dans l'élaboration et la participation.

Force 77 : Pour finir, une question personnelle, qu'est-ce qui vous agace et vous plaît ?

Jean-Louis : Ce qui m'agace ? L'injustice mais aussi les gens qui parlent, dénigrent mais n'agissent pas. Ce qui me plaît ? Le travail d'équipe, le débat préalable à la décision collective, les gens engagés.

Informations diverses

HERCULE aurait-il trouvé plus fort ?...

Le projet Hercule qui prévoyait d'éclater l'opérateur public en trois entités séparées et d'ouvrir des pans entiers les plus rentables au privé est provisoirement enterré. **Une première victoire qui incite à la vigilance et à la poursuite de nos actions.** En effet, ce projet pourrait refaire surface après les présidentielles. Il s'agit d'examiner les raisons de cet abandon. Les syndicats de la FNME ont sollicité sur tout le territoire les élus qui ont à leur tour interpellé le gouvernement. La journée unitaire de mobilisation du 22 juin portée à bout de bras par la CGT a rassemblé 13 000 électriciens et gaziers. C'est la conjugaison de ces deux rapports de force qui a contraint le gouvernement.

Mais, il s'agit de ne pas s'arrêter en si bon chemin. Aujourd'hui, avec la politique néolibérale conduite à l'interne, nos deux énergies sont gérées comme une entreprise privée. A titre d'exemple, le prix du gaz a augmenté de plus de 34% en 2021. Il s'agit donc pour l'électricité et le gaz des contraintes du marché (comme en 1946). Pour cela, la FNME CGT a élaboré un Programme Progressiste de l'Énergie en France. Son organisation reposerait sur deux EPIC (Etablissements Publics à caractère Industriel et Commercial). Chaque EPIC regrouperait l'ensemble des activités de la filière. Un tarif unique permettrait l'accès de tous au bien vital qu'est l'énergie. Organisé en fonction des besoins des usagers et non plus d'intérêts financiers, ce service public de l'énergie permettrait également de planifier les besoins de la transition énergétique.

Pour disposer de la totalité du programme, nous contacter ou se rendre sur le site du syndicat www.ppe.cgt-energies77.fr

Crise sanitaire, que dit la CGT ?

LA CGT est favorable à la vaccination. D'ailleurs, elle propose depuis des mois que la vaccination s'effectue sur le temps de travail et au plus près des citoyens. Elle milite pour la levée des brevets, ce qui permettrait de stopper la course aux profits des multinationales de la santé et de rendre les vaccins accessibles à tous et dans le monde entier. Mais alors pourquoi s'oppose-t-elle à son obligation et à la mise en place d'un pass sanitaire ? Simplement car ces deux mesures représentent une mise en cause des libertés individuelles et collectives. Elles donnent du pouvoir aux employeurs qui disposent désormais d'un droit de regard sur la santé des salariés. Une nouvelle fois le pouvoir instaure une division entre les citoyens et renvoie à des responsabilités individuelles pour mieux faire oublier ses choix calamiteux. Dans un moment où les patrons licencient à tout-va (1 000 plans de licenciement sont déposés pour 196 000 salariés) que croyez-vous qu'il arrive à celles et ceux dont le contrat sera suspendu ? La porte plutôt que la bienvenue.

Bulletin de pension papier.

La confédération CGT entame plusieurs actions pour permettre à chaque pensionné de recevoir une version papier de son bulletin de pension sous forme papier. Notre section s'en félicite, elle qui est intervenue plusieurs fois auprès de la CNIEG et du défenseur des droits. Il est évident que cette action devenant confédérale a plus de chance de réussir. Nous vous tiendrons informés.

Augmenter les salaires et pensions.

Après les deux journées de mobilisations du 1^{er} et du 5 octobre, l'urgence est de gagner sur l'augmentation des salaires et des pensions. Les prix des matières premières, mais aussi de la vie quotidienne flambent. Les premiers de cordées se sont enrichis comme jamais pendant la COVID (un comble). Alors, il faut augmenter les salaires et pensions, prélever de l'argent sur les riches pour financer le secteur public notamment de la santé. Pour rappel, la CGT propose un SMIC et un seuil de pension de 2 000 euros bruts.